



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelpref.ru

№ 4 (396) 16-29 ФЕВРАЛЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru

К МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ С ОЛИМПИЙСКИМ НАСТРОЕМ ПО ЖИЗНИ



Быть лидером и побеждать! Такая установка – главная в жизни Мавлии Хамидуллиной, члена цехкома (а в недавнем прошлом председателя цехкома), кладовщика Кунашакского РЭС. И чем бы она ни занималась – на работе, дома – во всем нацелена на достижение результата, причем лучшего. Такое олимпийское стремление к победе и сильный характер сформировались благодаря спорту. Мавлия с детства играла в волейбол, была чемпионкой области. И хотя профессиональной спортсменкой наша героиня не стала, ей все же удалось побывать на Олимпийских зимних играх в Сочи и привезти оттуда свою самую большую спортивную победу.

В январе 2014 года Мавлия Хамидуллина в составе делегации МРСК Урала, в которую входили представители Свердловской, Челябинской, Пермской областей, отправилась в командировку в Сочи на три месяца. Перед энергетиками стояла задача – обеспечить бесперебойную работу линий электропередач в сочинских сетях. Электромонтеры по два раза в день, независимо от погоды, проходили по горам и обследовали каждую опору.

– Было очень тяжело, шли дожди, спецодежда промокала, ребята приходили и валялись с ног, – вспоминает Мавлия Гатиятовна. – Одежду сушили где придется, все лестничные пролеты в гостинице были увешаны мокрыми куртками и комбинезонами, повсюду стояла влажная обувь. Люди часто простывали, болели. Погода буквально испытывала всех на прочность.

В делегации МРСК Урала из 77 человек Мавлия оказалась единс-

твенной женщиной, работала кладовщиком и вела учет материалов, поддерживая порядок в таких непростых условиях. Помимо этого, она выполняла еще и общественную работу, ее выбрали председателем профкома. Уральские энергетики решили на время пребывания в командировке создать свою профсоюзную организацию, чтобы она занималась организацией досуга, посещением олимпийских соревнований, проведением спортивных игр.

– Это были незабываемые впечатления, когда мы своими глазами могли увидеть наших спортсменов и «поболеть» за них на трибунах Олимпийского спортивного комплекса, – рассказывает Мавлия Хамидуллина. – Возможность посещать соревнования у нас появилась благодаря профсоюзам профсоюзных организаций ОАО «МРСК Урала», которые оказали материальную помощь в приобретении билетов.

Продолжение на стр. 7

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков побывал с рабочим визитом в г. Копейске, где встретился с профсоюзным активом. Это первый в новом году семинар-совещание в серии встреч, запланированных Федерацией профсоюзов в муниципальных образованиях области и посвященных проблемам правозащитной деятельности профсоюзов.

Во встрече приняли участие заместитель главы администрации Копейского городского округа по социальному развитию Владимир Бисеров, старший помощник прокурора города Нина Кожевникова, главный государственный инженер-инспектор Главного управления по труду и занятости населения области Михаил Миненко. Вел семинар-совещание председатель Ассоциации профсоюзных организаций Копейского городского округа Геннадий Вольф.

Среди участников, а это более 60 человек, председатели ассоциаций профсоюзных организаций и первичных профорганизаций Копейского городского округа, Еманжельинского муниципального образования, Коркинского и Красноармейского

районов.

Тема правозащитной работы и охраны труда, как подчеркнул Николай Буяков, важна и необходима в современных социально-экономических условиях.

– Экономическая нестабильность приводит к обострению взаимоотношений работников и работодателя на ряде предприятий, особенно там, где имеют место противоправные действия работодателя при сокращениях или увольнениях работников, задержке заработной платы. Задача Федерации профсоюзов области и ее членских организаций в том, чтобы понимать и быть в курсе того, что сегодня происходит на предприятиях, как выполняются коллективные договоры, как проходит специальная оценка условий

труда и с какими проблемами, в связи с этим, работники уже столкнулись. Все предложения, которые будут высказываться, возьмутся за основу при разработке стратегии и направлений правозащитной деятельности профсоюзов в регионе. Только в формате диалога, обмена информацией, активного сотрудничества можно решать возникшие проблемы профессионально и квалифицированно, – сказал Николай Буяков.

О том, как важно вовремя уведомить правозащитные органы контроля и надзора о нарушении трудовых прав работников и как сегодня ведется работа в этом направлении, рассказала Нина Кожевникова.

Продолжение на стр. 2

Мудрость и опыт нелегких лет



стр.4

2016 — Год спецоценки



стр.5

Ледовый праздник позитивных сердец



стр.6

Агаповка: точки роста



стр.7

Лыжня-2016



стр.8

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru



С Международным женским днем 8 Марта!
Дорогие женщины!

Примите искренние поздравления с 8 Марта! Первый весенний праздник наполняет мир яркими цветами, добрыми улыбками, признаниями в любви нашим нежным мамам и бабушкам, женам, сестрам и дочерям. Своей заботой и участием, мудростью и терпением вы делаете мир светлее и добрее.

С вами, милые женщины, связаны самые желанные для каждого из нас ценности: любовь и верность, семейное благополучие.

В этот праздничный день желаю вам успехов во всех ваших начинаниях, профессионального признания, молодости и здоровья на долгие годы. Будьте всегда красивы, любимы и счастливы!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

20 марта

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза и ветеранов отрасли с профессиональным праздником – Днём работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения!

Жилищно-коммунальное обеспечение всегда было наиболее сложной и важной частью городского хозяйства, которое направлено на поддержание работоспособности важнейших систем жизнедеятельности. Это огромная ответственность для тех, кто ежедневно лицом к лицу сталкивается с проблемами и трудностями в ЖКХ, решает самые сложные задачи.

Благодарю всех работников отрасли за высокопрофессиональный и самоотверженный труд, за готовность в любую минуту прийти на помощь.

Искренне желаю вам гордиться своим призванием, уверенно преодолевать рабочие трудности. Желаю больше заслуженных теплых слов в ваш адрес, уважения и внимания. Крепкого здоровья вам, удачи и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА В ФОРМАТЕ ДИАПОГА

Начало на стр. 1

– Контроль и надзор за соблюдением трудовых прав работников и требований охраны труда на предприятиях занимает большой блок в работе правозащитных органов и государственной инспекции труда, – отметила старший помощник прокурора. – На территории Копейского городского округа наблюдается тенденция к увеличению числа обратившихся с жалобами на нарушения трудовых прав. Большинство заявлений связано с задержкой заработной платы. В связи с этим увеличивается и количество проверок на предприятиях. В 2015 году прокуратурой города выявлено 447 нарушений трудовых прав. Предъявлено в различные суды более 400 заявлений о защите прав работников на общую сумму 7 миллионов рублей. По охране труда выявлено 13 случаев нарушений, по ним уже применены меры. Но основная проблема на сегодняшний день в отсутствии вовремя полученных сведений по факту таких правонарушений. Поэтому подобные семинары можно назвать одной из эффективных форм взаимодействия профсоюзов и органов контроля и надзора. Необходимо проводить совместные межведомственные совещания или круглые столы, где мы могли бы обсуждать реальные проблемы и возникшие ситуации. А главное, своевременно получать необходимые сведения о нарушении закона, чтобы в дальнейшем вовремя принимать необходимые меры.



В ходе семинара-совещания выступали специалисты Федерации профсоюзов – главный технический инспектор Сергей Ярушев, главный правовой инспектор Вадим Хохлов. Они рассказали об актуальных вопросах в сфере защиты прав и интересов работников. На протяжении всей встречи участники обсуждали волнующие их проблемы, в том числе касающиеся последствий проведения СОУТ (снижение класса вредности при неизменившихся условиях труда).

Валерий Устьянцев, председатель Копейского координационного совета председателей профсоюзных организаций жизнеобеспечения, депутат Собрания депутатов Копейского городского округа.

– Я считаю, что профсоюзам необходимо активнее проявлять себя в политической деятельности и участвовать в избирательных кампаниях. Чтобы нас слышали. Мы на практике уже столкнулись с несовершенством



законодательной базы относительно проведения СОУТ на рабочих местах, а в социально-трудовых отношениях стало больше проблем правового характера. В этой ситуации помогло территориальное соглашение между администрацией Копейского городского округа, профсоюзами и объединениями работодателей. Мы включили туда ряд пунктов, касающихся правозащитной деятельности трудящихся и сейчас по ним конструктивно работаем. Сегодняшний семинар полезен тем, что совместным обсуждением темы дня мы – представители профсоюзов и администрации – можем наработать полезные вещи и обменяться опытом. Решение всегда в социальном диалоге, ведь работодатели – это тоже трудящиеся.

Любовь Коновалова, председатель Ассоциации профсоюзных организаций Красноармейского района, председатель Красноармейского райкома профсоюза работников образования и науки:

– Я работаю в профсоюзах уже 26-й год и такие семинары не пропускаю. Всегда есть интересная информация, которую полезно узнать. К тому же можно лично поговорить с руководством и специалистами Федерации профсоюзов, задать напрямую интересующие вопросы. Я сюда привезла свою делегацию для того, чтобы у них тоже была такая возможность. По моему мнению, круглый стол – самый оптимальный формат для таких семинаров. Люди более свободно выражают свое мнение, больше приводят примеров из личной практики. А для участников это лучший способ понять, что происходит у других и как поступать самому. Сегодня нашим уполномоченным по охране труда не хватает юридических знаний и практического опыта. Поэтому с Федерацией у нас постоянная связь, и мы часто вносим свои предложения по темам семинара. Мы также успешно сотрудничаем с Учебно-методическим центром и специалистами по охране труда отраслевого профсоюза.

Вера Софиевко

ОФИЦИАЛЬНО

ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ЧЛЕНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ФНПР



2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений.

Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение председателя всероссий-

ской политической партии «Союз Трудя» А. В. Шершукова с предложением поддержать партию «Союз Трудя» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз Трудя» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа партии «Союз Трудя» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы партия «Союз Трудя» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений рекомендуем членским организациям ФНПР поддерживать инициативу партии «Союз Трудя» включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым партия «Союз Трудя» пойдет на выборы, а также оказывать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

Источник www.fnpr.ru

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ОПЛАТА ТРУДА: МОРАЛЬНО-КРИТИЧЕСКАЯ ГРАНЬ

В областной организации ГМПР подвели социально-экономические итоги 2015 года. Они неоднозначны: продолжающийся кризис и фактический обвал курса рубля заметно отразились на положении трудового населения области, в то же время снижение производства в горно-металлургическом комплексе региона было незначительным, что позволило многим предприятиям остаться на плаву и сохранить трудовые коллективы. На фоне нездоровой экономики положительную динамику показала средняя заработная плата металлургов и горняков. Но за внешними цифрами локального роста – тревожные факты объективного падения. Проблемы, связанные с оплатой труда, в рамках выполнения действующего Отраслевого тарифного соглашения, стали одной из тем прошедшего заседания президиума областного комитета ГМПР.

Индекс роста потребительских цен в области в 2015 году составил 14,1 процента. Прожиточный минимум за этот же период вырос более чем на 20 процентов. Эти цифры, со ссылкой на Росстат, озвучил член президиума **Александр Коротких**, заместитель председателя обкома. При этом на 7,1 процента выросла средняя зарплата в черной металлургии, на 14 процентов – в цветной, на 9,6 процента – в горно-добывающей отрасли. В числе предприятий с самыми высокими зарплатными показателями Ашинский металлургический завод (17,4 процента), ЧМК (11,5 процента), АГРК (11,1 процента), КМЭЗ (10,9 процента), СЧПЗ (10,3 процента), ММК (9,5 процента).

Однако специалисты обкома подчеркивают: во многих случаях зарплатный рост был «техническим» – за счет переработок, единовременных выплат. В целом же изменения системы оплаты труда не произошло, и если взять другие показатели, поводов для оптимизма убавится. Например – соотношение зарплат с прожиточным минимумом,



которое не увеличилось, а в черной металлургии даже снизилось, впервые за много лет достигнув «морально-критической отметки» ниже 4 ПМ.

Сложное финансово-экономическое положение и, как следствие, введение режима неполного рабочего времени привели к замедлению роста, а в отдельных случаях и к снижению средней зарплаты в ТРУ, на Челябинском электродном заводе, «Челявтомрете», Вишневогорском ГОКе. Не показали заметный рост и те предприятия, где отсутствует механизм индексации

зарплаты, а если нет механизма, то, как отметил председатель обкома **Юрий Горанов**, нет и самой индексации.

В непростых условиях на предприятиях ГМК области проходили коллективные переговоры. Члены президиума обсудили ситуацию и проблемы, связанные с соответствием колдоговоров действующему ОТС, выполнением его конкретных пунктов. В их числе: размер минимальной заработной платы, индексация зарплаты, оплата работы в ночное время, оплата труда при увеличении продолжительности рабочего време-

ни (для работников, занятых во вредных и опасных условиях), выплаты членам семьи погибшего работника. Отдельное внимание было уделено внесению в колдоговоры изменений, касающихся компенсаций и льгот по результатам специальной оценки условий труда. Проблема невыполнения ОТС, по словам Александра Коротких, сегодня достаточно остра: по разным причинам в колдоговоры не вносятся те или иные отраслевые нормативы, есть даже случаи снижения, по сравнению с отраслевыми, прописываемых льгот и гарантий.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

МАГНИТКА ПРОДВИГАЕТ MAGSTRONG

ММК реализует программу по освоению высокопрочных и износостойких марок сталей, имеющих широкие возможности для применения и позиционируемых под брендом Magstrong.

В январе 2016 г. была осуществлена первая отгрузка новых сталей российским потребителям, готовится отгрузка на ряд филиалов торгового дома ММК для обеспечения постоянного наличия всего производимого сортаментного ряда и удовлетворения спроса в регионах РФ.

Стали Magstrong, производимые ММК, не уступают зарубежным аналогам. Их свойства обеспечивают высокую устойчивость к абразивному износу и ударную вязкость, хорошую свариваемость и обрабатываемость, позволяют увеличить срок службы изделий. Это в свою очередь ведет к значительному увеличению межремонтных периодов эксплуатации и снижению простоев оборудования, уменьшению металлоемкости изделий и получению экономии, в первую очередь для российских предприятий, поскольку эта продукция является импортозамещающей.

Решение о необходимости освоения нового ассортимента горячекатаного высококалорийного металлопроката, пользующегося спросом на российском и зарубежном рынках, было принято руководством ММК в середине 2015 г.



КОНВЕРТЕРЩИКИ СТРАНЫ СОБРАЛИСЬ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

На Челябинском металлургическом комбинате состоялась межзаводская школа специалистов конвертерного производства по обмену передовым опытом в области выплавки стали.

Конвертерщики ведущих металлургических предприятий страны познакомились с особенностями работы кислородно-конвертерного цеха, который выплавляет более 70 процентов всей стали Челябинского металлургического комбината. Важной частью обучения стали доклады и дискуссии коллег-металлургов, посвященные нововведениям и методам совершенствования технологических процессов.

В работе школы участвовали представители ЧМК, Западно-Сибирского металлургического комбината, Нижнетагильского металлургического комбината, Магнитогорского металлургического комбината, Новолипецкого металлургического комбината, а также компании «Северсталь».

«Межзаводские школы мы проводим регулярно, это расширяет профессиональный кругозор специалистов. В итоге новый опыт положительно сказывается на экономической эффективности работы цеха и всего предприятия в целом», – отметил главный сталеплавильщик ЧМК Георгий Целых.



«ТРУБОДЕТАЛЬ» — ПАРТНЕР ГАЗПРОМА

Завод «Трубодеталь» и Газпром подписали долгосрочный договор на обеспечение нужд газовой компании шаровыми кранами специальных назначений. По данному соглашению Объединенная металлургическая компания, в которую входит «Трубодеталь», создаст и освоит технологию, а также обеспечит выпуск шаровых кранов, которые заместят подобную продукцию, импортируемую сегодня Газпромом.

Новое производство будет состоять из комплекса высокоточного металлообрабатывающего, контрольно-измерительного и испытательного оборудования, оборудования для нанесения сверхзвукового газопламенного напыления и других высокотехнологичных процессов. Объем планируемых инвестиций ОМК составит до 4,5 млрд руб.

Предполагается, что проект ОМК до конца 2021 г. обеспечит полную локализацию в России выпуска шаровых кранов. Это позволит оснащать современной российской продукцией месторождения по добыче газа в условиях с повышенным содержанием агрессивных компонентов, в том числе на шельфе. Кроме того, отечественные комплектующие будут шире использоваться в сегментах транспортировки газа, включая компрессорные станции с повышенными требованиями к надежности и давлению.





ОПЛАТА ТРУДА: МОРАЛЬНО-КРИТИЧЕСКАЯ ГРАНЬ

Начало на стр. 3

В 2016 году коллективные переговоры будут продолжаться. Как действовать профсоюзам в сегодняшних условиях, каких позиций придерживаться в переговорах? В дискуссии на эту тему приняли участие члены президиума **Владимир Уржумцев** (ММК), **Владимир Поносов** (ЧМК), **Андрей Солоцкий** («ММК-Метиз»).

Президиум признал пункты 5.7, 5.8 и 5.9 ОТС (сохранение и повышение уровня реального содержания заработной платы) частично выполненными. Учитывая сложившиеся условия, первичным профсоюзам рекомендовано: в ходе переговоров, при невозможности заключения новых колдоговоров, добиваться их пролонгации до принятия нового ОТС; использовать положительную практику других организаций по предоставлению льгот, гарантий и компенсаций в зависимости от класса (подкласса) условий труда; после проведения СОУТ работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, если эти условия не изменились, не допускать снижения ранее предоставлявшихся гарантий и компенсаций; привлекать специалистов областной организации ГМПР к колдоговорной



работе. Социально-экономической комиссии обкома поручено обобщить предложения первичных профсоюзных организаций в проект нового ОТС. Эти и другие рекомендации и поручения вошли в принятое президиумом постановление.

В рамках повестки заседания президиум также подвел итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации ГМПР».

Утверждены сводный статотчет областной организации ГМПР за 2015 год, план мероприятий в рамках проведения года «Профсоюзный контроль – специальной оценке условий труда», годовой график проверок организаций правовой и технической инспекциями труда обкома.

Цифры

Объемы промышленного производства в Челябинской области в 2015 г. в сравнении с предыдущим годом составили 98%. В том числе: добыча полезных ископаемых (кроме топливно-энергетических) – 115,7%, металлургическое производство – 95%, производство стальных труб – 92%, меди рафинированной – 92,2%, никеля – 97%, цинка – 100,3%, готовых металлических изделий – 94,9%, машин и оборудования – 116,9%. Впервые за 5 лет наблюдался рост производства огнеупорной продукции – 101,6%. Снижение среднесписочной численности работающих в ГК области составило менее 2%.

Официально

СКОРРЕКТИРОВАТЬ ПЛАНЫ

2016 год для горно-металлургической отрасли начался, как и ожидалось, непросто. Снижение металлопотребления, введение ограничительных мер на внешних рынках и в целом финансово-экономическая нестабильность оказывают заметное влияние на работу предприятий. Не случайно положение дел в отрасли уже с начала года активно обсуждается на уровне правительства, с участием собственников крупнейших компаний и с выездами на промплощадки. Ситуация не в лучшую сторону влияет и на социальную политику работодателей. Защита социально-трудовых прав работников ГК в сегодняшних экономических условиях стала одной из тем рабочей поездки Юрия Горанова, председателя областного комитета ГМПР, в Магнитогорск.



По данной теме обкомом намечен в этом году целый ряд мер, включающих взаимодействие с областным правительством, активную работу на уровне областной трехсторонней комиссии, проведение социально-экономического мониторинга, контроль соблюдения работодателями трудового законодательства. Это особенно актуально для тех предприятий, которые с точки зрения федерального правительства работают неэффективно и поэтому сегодня лишены государственной поддержки, что поставило под угрозу сокращения многие трудовые

коллективы. Обсудить позицию профсоюза в этих вопросах, скорректировать профсоюзные планы стало главными целями поездки председателя обкома. В Магнитогорске действуют 4 предприятия, первички которых входят в областную организацию ГМПР, – Магнитогорский металлургический комбинат, «ММК-Метиз», «Водоканал» и «СОТ» («Соединительные отводы и трубопроводы»). Юрий Горанов встретился с профлидерами и профактивами этих предприятий, принял участие в профсоюзных семинарах-совещаниях, оперативных заседаниях. Кроме этого, побывал в расположенной недалеко от Магнитогорска Александринской горнорудной компании, где с представителями руководства обсудил перспективы предприятия.

Более 100 работников собрал традиционный семинар профактивистов на ММК. Выступив перед ними, председатель обкома рассказал о социально-экономической ситуации в ГК области. Для первичной профсоюзной Группы ММК 2016 год – юбилейный: она отметит 85-летие. Это добавляет напряженности в работе первички. В связи с юбилеем профком Группы ММК запланировал целую программу мероприятий и проектов. Недавно началась реализация одного из них – «Профсоюзной школы правовых знаний».

На многих предприятиях в этом году заканчиваются сроки действия коллективных договоров. Учитывая сегодняшние условия, по словам Юрия Горанова, сейчас важно в первую очередь добиваться пролонгации колдоговоров, с сохранением основных социальных нормативов, до вступления в силу нового Отраслевого тарифного соглашения (переговоры по нему должны начаться осенью). Нынешняя колдоговорная кампания, кроме того, осложнена продолжающимися процессами реструктуризации, в результате которых у предприятий появляются новые собственники, со своим отношением к социальным вопросам. Такова, например, ситуация в «СОТ», где еще только предстоит работа по заключению колдоговора. А вот на «ММК-Метиз» эта работа эффективно ведется из года в год. Недавно здесь прошло мероприятие по проверке выполнения колдоговора в 2015 году: как рассказали в профкоме, дана объективная оценка его выполнения, кроме того, он дополнен новыми значимыми льготами и гарантиями.

Еще один приоритет, ставший темой встреч, приближающаяся отчетно-выборная кампания. Впервые профлидерам всех уровней предстоит отчитаться за 5 лет. Причем отчеты будут оцениваться на самом высоком уровне, на ММК даже планируют конкурс на лучший отчет в цеховой работе. И в первичках, и в областной организации за это время было сделано много по всем направлениям. Изменившиеся экономические условия изменили и формы, и качество профсоюзной работы. Все это необходимо проанализировать и обобщить, чтобы принять правильные решения и поставить задачи на следующий отчетный срок. Старт кампании не за горами: в апреле первыми ее начнут профгруппы.

Владимир Широков

Юбилей

МУДРОСТЬ И ОПЫТ НЕЛЕГКИХ ЛЕТ

Чествование заслуженных профсоюзных работников – добрая традиция областной организации ГМПР. По случаю 25-летнего юбилея российского профсоюза металлургов и горняков обком организовал ряд мероприятий, собравших ветеранов профсоюзного движения – бывших председателей профкомов, работников обкома, делегатов съездов ГМПР.

Ветераны побывали в областном комитете и Федерации профсоюзов области. Здесь их приветствовал председатель обкома Юрий Горанов, который рассказал об основных направлениях сегодняшней работы областной организации ГМПР, опыте защиты социально-экономических прав работников в современных условиях. Иллюстрацией к сказанному стали показанные собравшимся видеоролики о недавних профсоюзных акциях областной организации.

После встречи была организована экскурсия в музей южноуральских профсоюзов. Здесь ветераны познакомились с историческим наследием профсоюзного движения на Южном Урале, уникальными документами и экспонатами, многие из которых до наших дней сохранились только в единственном экземпляре.

Возможность принять участие в расширенном заседании президиума обкома, который состоялся в этот же день, позволила ветеранам подробнее узнать о том, чем сегодня живут профсоюз и трудовые коллективы предприятий горно-металлургического комплекса области.



Завершением программы стал праздничный прием ветеранов с участием членов президиума обкома и специалистов областной организации профсоюза. Под гимн ГМПР и слова поздравлений заслуженные профсоюзные работники вспоминали значимые события, делились воспоминаниями, желали профсоюзу единства, солидарности и процветания.

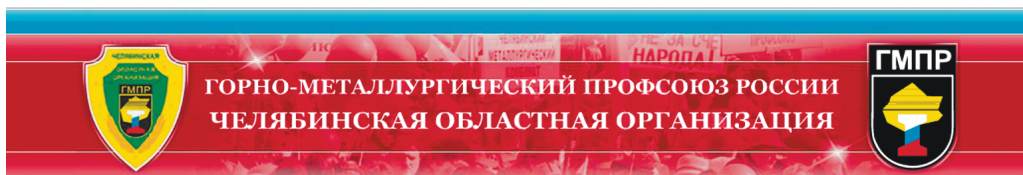
Валерий Зимин, бывший председатель профкома КМЭЗ:

– Работать в профсоюзе всегда было непросто, даже тогда, когда он был государственной структурой и люди могли рассчитывать на то, что он даст им бесплатные путевки и другие льготы. С другой стороны, для людей это была социальная отдача, к которой все привыкли. Сегодня экономическая ситуация сильно изменилась, и работать с людьми гораздо сложнее. Стали другими приоритеты. Поэтому желаю работающим председателям и профсоюзным активистам в этих условиях прежде всего веры в людей и в свои силы и солидарности для достижения главных профсоюзных задач.

Виктор Вершинин, бывший председатель профкома саткинского комбината «Магнит»:

– Мне посчастливилось быть на пяти съездах профсоюза. Особенно запомнился четвертый – бурными обсуждениями по проблемным вопросам. Именно в процессе этих обсуждений рождались ответственные, правильные решения. От их принятия зависела дальнейшая работа профсоюзных организаций на местах. Поэтому желаю будущим делегатам оставаться бдительными и ответственными в принятии решений. Удачи вам в работе, сплоченности и единства!

Вера Софиенко



2016 — Год спецоценки условий труда

ОТ ПЛАНА – К ДЕЙСТВИЯМ

Профсоюзный контроль специальной оценки условий труда на горных и металлургических предприятиях области в этом году один из важнейших приоритетов в деятельности областной организации ГМПР. Основная проблема, связанная со спецоценкой, как уже сообщалось, недостаточно активное участие профсоюзных органов в этих процессах. На ряде предприятий следствием этого в прошлом году стали необъективная оценка вредных и опасных условий труда и снижение гарантий и компенсаций работников. Именно поэтому IX пленум областного комитета ГМПР принял решение объявить 2016 год Годом профсоюзного контроля спецоценки.

Справка. По данным на конец 2015 года, в горно-металлургическом комплексе области специальная оценка условий труда была проведена на 13540 рабочих местах, с численностью занятых на них работников 23255 человек. Проводившие замеры экспертные организации аккредитованы федеральным Минтруда, всего таких организаций в области зарегистрировано 15. Допустимый класс условий труда по итогам СОУТ уста-



новлен на 30 процентах рабочих мест. К вредному классу – подклассам 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4 – отнесены соответственно 21, 37,7, 10,7 и 0,6 процента рабочих мест. Завершена или завершается СОУТ на многих предприятиях с численностью до 10 тысяч работающих, среди которых «Магnezит», «Трубодеталь», «Мечел-Кокс», ЗЭМЗ, Челябинское рудоуправление. На более крупных предприятиях, таких как ММК, ЧМК, ЧТПЗ, в силу большого количества структурных подразделений одновременно провести все замеры невозможно, поэтому здесь спецоценка – процесс непрерывный.

В рамках Года профсоюзного контроля спецоценки обком ГМПР продолжит мониторинг проведения и результатов спецоценки на предприятиях, включая предоставление гарантий и компенсаций работникам. Особое внимание при этом технические инспекторы труда обкома уделят экспертизе соответствующих разделов коллективных договоров. Также будут продолжены совместные с государственными органами надзора и контроля проверки проведения СОУТ, контроль за проведением внеплановой спецоценки, в том числе по результатам расследования несчастных случаев и профзаболеваний, а также контроль выполнения мероприятий, разработанных по результатам СОУТ.

Вопросам спецоценки будет посвящен целый ряд встреч, семинаров и других информационно-образовательных мероприятий для профактива области. В числе запланированных – обучение представителей первичных профорганизаций, членов комиссий по проведению СОУТ; собрание уполномоченных по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда; встреча с техническими инспекторами труда территориальных органов ГМПР; областная выставка приборов контроля за условиями труда, средств индивидуальной защиты, передовых достижений и разработок в области охраны труда.

Информационно-методическая работа – еще одно направление в рамках Года профсоюзного контроля спецоценки. В настоящий момент в обкоме готовится буклет, посвященный правам работников при проведении СОУТ. Кроме этого, в разработке тематическое видеопособие для членов профсоюза. На сайте gmpr74.ru с марта заработает специальная «горячая линия» и будет организована тематическая викторина.

– Главные цели всех мероприятий – повысить роль профсоюзных организаций в работе по проведению специальной оценки условий труда, добиваться реальных гарантий и компенсаций для работников за работу во вредных и опасных условиях и повысить информированность членов профсоюза в вопросах, связанных со спецоценкой. Ведь очень многие работники по-прежнему не знают своих прав, отсюда соответствующее отношение к этим процедурам, – комментирует главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области Виктор Костромитин. – Мы сделали упор на практику, на распространение положительного опыта первичек. Проект нашел поддержку у членов президиума обкома. Надеемся, что все задуманное принесет ожидаемые результаты.

Итоги конкурса

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Президиум областного комитета ГМПР утвердил итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР» за 2015 год.



Конкурс был направлен на повышение уровня профсоюзного контроля за обеспечением на производстве здоровых и безопасных условий труда, на повышение активности уполномочен-

ных профсоюза по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости, пропаганде безопасных приемов труда.

Конкурс традиционно проходил в два этапа. Первый этап проводили выборные органы первичных профорганизаций. Они же принимали решения о выдвижении кандидатов на следующий, второй этап, который проводил областной комитет по 6 группам: 1 группа – основные цехи численностью от 500 и более работающих, 2 и 3 группы – основные цехи численностью 250–500 и до 250 работающих соответственно, 4, 5 и 6 группы – отделы, вспомогательные и ремонтные цехи, соответственно от 150, до 150 и до 100 работающих.

При рассмотрении кандидатур номинантов комиссией обкома по охране труда учитывались все показатели их работы. Особенно высоко, согласно положению о конкурсе, оценивались поданные ими предложения в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обращения о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выданные требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, публикации в СМИ.

Победителями конкурса признаны:

в 1 группе – **Василий Брагин** (доменный цех ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат») и **Александр Паников** (цех изделий ООО «Огнеупор»,

Группа ММК);

во 2 группе – **Екатерина Богдановская** (ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз») и **Иван Соловьев** (дробильно-обогательная фабрика № 5 ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»);

в 3 группе – **Константин Тихонов** (сернокислотный цех ОАО «Челябинский цинковый завод») и **Ульяна Кузнецова** (коксохимическое производство ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»);

в 4 группе – **Светлана Сорокина** (ОТК ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз») и **Татьяна Рашикина** (энергоцех ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»);

в 5 группе – **Александр Надеенко** (железнодорожный цех ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз») и **Максим Семенов** (цех обезвреживания шламов ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»);

в 6 группе – **Жаудат Хидиятулин** (ремонтно-механическая мастерская ПАО «Челябинский металлургический комбинат») и **Андрей Прыкин** (вентиляционно-кожухный цех ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»).

Приложения к Почетным грамотам победителей – денежные премии.

«За активную работу в осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда» благодарственными письмами областного комитета ГМПР отмечены **Елена Скиданова** (ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»), **Евгений Дуган** (ЗАО «Механоремонтный комплекс», Группа ММК), **Александр Тихонов** (цех «Домнасервис» ООО «Объединенная сервисная компания», Магнитогорск) и **Степан Терентьев** (листопрокатный цех № 4 ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»).

Поздравляем победителей с заслуженными наградами!

Наши люди

ЗОЛОТАЯ ИСКРА ЛИЧНОГО ПРИМЕРА

Научно-технический центр в структуре Магнитогорского металлургического комбината – подразделение во многом особенное. Во-первых – женский коллектив: здесь трудится пятая часть представительниц прекрасного пола комбината. Во-вторых – участки Центра разбросаны по территории всего предприятия. Неудивительно, что в работе профсоюзного лидера НТЦ Елены Смолиной так много специфики и сложности. И именно эти особенности привлекают внимание к опыту и личности этой яркой, энергичной женщины.



Заражать личным примером – наверное, главное ее качество как профлидера, проявляющееся буквально во всем, в каждой идее, деле. Даже в простом непринужденном разговоре с ней чувствуешь какую-то легкую заряженную искорку – во взгляде, интонации, мыслях – которая передается тебе и заводит, влечет, направляет. Коллеги говорят, что такой она была всегда.

Наверное, и в отношениях с основной работой, которой занималась до того как стала председателем профкома, у нее многое шло через такие «искорки». И работа не только спорилась, но и была по-настоящему интересна, как увлечение души, творчество. Ровно тридцать лет назад, окончив Магнитогорский горно-металлургический институт, она, молодой инженер, впервые переступила заводскую проходную. Сразу же и попала в родную ЦЛК – Центральную лабораторию контроля (ныне – НТЦ), где прежде много лет отработал ее отец. Была лаборантом, сменным инженером, инженером по неразрушающему контролю. Испытывала

готовый прокат на прочность, определяла физические свойства металла. Новые технологии, постоянно обновляющееся оборудование – все это не просто вызвало интерес молодого инженера, оно здорово мотивировало к профессиональному развитию. Как и участие в престижном комбинатском конкурсе профмастерства, где Елена заняла почетное призовое место. И дальше наверняка бы сделала карьеру, если бы не одно обстоятельство, о котором, впрочем, теперь не жалеет.

Не только участие в общественных делах, но и агитация к участию, инициативность, организаторские способности – все это Елена начала проявлять чуть ли не с первых месяцев профессиональной деятельности. Практически ни одно культурно-досуговое, творческое, спортивное мероприятие не проходило без нее. Активного члена профсоюза, вступившего в него еще в студенчестве, быстро заметили в профкоме ЦЛК. Предложили вести информационно-агитационную работу в своем отделе. Она справилась. Это и стало тем обстоятельством, которое изменило трудовую судьбу Елены.

Профком тогда возглавляла Надежда Михайлова. Опытный лидер, отдавшая профсоюзной работе больше десятка лет, собиралась на заслуженный отдых и подыскивала смену. И одним из самых достойных кандидатов оказалась Елена Смолина. В 2007 году на отчетно-выборной конференции ее избрали освобожденным председателем профкома ЦЛК. Коллектив лаборатории на комбинате всегда считали одним из самых творческих, общественно-активных. Особенно много для этого сделала Надежда Яковлевна. Вечера-встречи, капустники, конкурсы проводились регулярно, – рассказывает Елена. – Моей задачей было оправдать доверие коллектива, сохранить и приумножить традиции цеха.

И она снова справилась.

Больше тысячи членов профсоюза, 60 участков в самых разных уголках промплощадки, за ее пределами и даже за чертой города: поле профсоюзной деятельности в НТЦ всегда было обширнейшим. Традиционная основа работы профлидера – личное общение, встречи с людьми, и как Елена все успевает при таком разбросе, одновременно принимая людей и в самом профкоме, никому непонятно. Но факт: в коллективе она известна и уважаема.

Окончание на стр. 6

Наши люди

ЗОЛОТАЯ ИСКРА ЛИЧНОГО ПРИМЕРА

Начало на стр. 5

Помогать людям – одна из главных целей работы профлидера. За помощью обращаются постоянно, а иногда, делая рейды, общаясь и проверяя документы, она и сама видит: нарушены или могут быть нарушены чьи-то права. И здесь молчать нельзя, ведь профсоюз прежде всего защитник, в этом его сила и престиж. Выявлять такие моменты и своевременно реагировать помогает налаженная ею система эффективного взаимодействия профсоюзных комиссий по направлениям. В прошлом году через КТС Елена помогла вернуть одной из работниц премию. По результатам спецоперации у многих работников понизился класс вредности. В связи с этим пришлось проводить много разъяснительной правовой работы в коллективах, а в отдельных случаях, совместно с руководителями подразделений, инициировать повторную СОУТ.

Десяносто девять и два – красноречивый процентный показатель профчленства в коллективе Смолиной. И эта цифра не формальная, по-настоящему «трудова». Елена сетует: многие работники, особенно молодежь, вступают в профсоюз «на автомате», потому что «там все». В этом случае задача профлидера – изменить отношение к профсоюзу, расшевелить, постепенно, «по каплям» (ее слово) вовлечь в жизнь коллектива, дать почувствовать себя в сплоченной семье. Поэтому общественная жизнь в НТЦ бьет ключом:

творческие конкурсы, спортивные соревнования, выезды на природу, культурно-исторические экскурсии и многое другое составляет насыщенную программу мероприятий. Весь прошлый год в НТЦ шла внутрицеховая спартакиада. Совсем недавно все дружно отдохнули в спорткомплексе «Металлург-Магнитогорск», где был организован ледовый спортивный праздник. Сейчас идет подготовка к творчес-

ГМПР-справка

Елена Смолина – член комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. Имеет сертификат преподавателя профсоюзного обучения ГМПР. Отмечена Почетными грамотами ЦС и обкома профсоюза, знаком «За активную работу в профсоюзной организации». В 2015 г. признана победителем отраслевого конкурса «Лучший председатель профкома цеховой организации ГМПР».

кому конкурсу молодых работниц. Многие мероприятия – давняя традиция, как и вся коллективная идея вести активный и здоровый образ жизни, которую охотно поддерживают не только работники, но и их семьи. Одновременно жен-

щины НТЦ успевают проявлять себя и в общекомбинатской жизни, завоевывая почетные призы в соревнованиях и конкурсах.

У нее и самой наград немало: принцип личного примера в действии. Одна из эксклюзивных – «Золотой значок ГТО». Спорт с детства был ее другом: занималась легкой атлетикой, прыжками в высоту. В последние годы увлеклась фитнесом и аквааэробикой. Когда в прошлом году узнала о комбинатском призыве сдать «ГТО», отозвалась с интересом – проверить себя. И проверка получилась вышей «пробы». А ведь даже базовые нормативы не каждому по силам. Удивили и вызвали опасение совсем не женские виды испытаний, например, отжимание от пола. Но она все выполнила, причем по нормативам не только своей, но и более молодой возрастной группы. Теперь всем показывает значок – свою золотую искорку – не для гордости, а для мотивации. Личный пример работает и в семье: спортом увлекаются ее сын Станислав и дочь Дарья.

2016 год в ГМПР – отчетно-выборный. В НТЦ конференция запланирована на август: председатель профкома отчитается обо всем, что сделано за 5 лет. И уже сегодня у нее немало задумок на будущее по улучшению профсоюзной работы. А желания и энергии для этого хватит на десятилетия. Дело только за малым – чтобы Елене вновь оказали доверие и избрали на следующий срок. Решение за коллективом.

Владимир Широков

Здоровый образ жизни

ЛЕДОВЫЙ ПРАЗДНИК ПОЗИТИВНЫХ СЕРДЕЦ

Настоящим праздником стало массовое катание на льду, организованное профкомом Челябинского трубопрокатного завода и областным комитетом ГМПР. Традиционная февральская акция собрала на катке челябинского городского сада им. А. С. Пушкина сотни молодых металлургов.



Для праздничного настроения здесь было все: хорошая погода, красивая иллюминация на фоне атрибутики ГМПР, веселая и энергичная музыка и, наконец, возможность прокатиться с ветерком по свежему льду. Пары, шеренги и змейки катающихся составили работники ЧТПЗ и других предприятий Челябинска – ЧЭМК, цинкового завода, «Трубодетали»,

«Челябвормет». Главным же украшением мероприятия стали счастливые, румяные от свежего воздуха и задора лица детей: многие металлурги приехали с семьями – это тоже традиция.

Участников приветствовали представители организаторов – председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрябин, его заместитель, председатель координационного молодежного совета областной организации ГМПР Михаил Гризодуб, заведующий орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку.

– Приятно, что молодежь поддерживает эту традицию и активно включается в здоровый образ жизни. На ЧТПЗ постоянно проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия, мы видим, что наши работники охотно в них участвуют, приобщают свои семьи, и стараемся поддерживать этот интерес. Здоровые и активные работники – залог хорошей, стабильной работы компании и профсоюзной сплоченности, – отметил Виктор Скрябин.

Гвоздем ледовой программы стали «Веселые старты» для детей. Дружно и с азартом, при громкой поддержке болельщиков – мам и пап – малыши и подростки преодолевали препятствия, демонстрируя высокое мастерство конькобежцев и командный дух.

Праздник завершился лотерейным розыгрышем: «кушочки счастья» – билеты на получение ценных призов – доставали из лототрона здесь же, на льду. Главным призом стал денежный сертификат на шоппинг в спортивном супермаркете.

Массовое катание и конкурсы сплотили металлургов в одну большую команду. Участники с удовольствием исполнили напутствие, данное в начале заведующим орготделом обкома Владимиром Ревенку – уйти с катка с улыбками и позитивными сердцами.

– Мы рады, что люди получили заряд бодрости, хорошее настроение. Такие мероприятия по-настоящему сближают – и работников, и семьи, и не только через профессию, но и в других сферах жизни, связывают домашним теплом, искренними эмоциями. Поэтому эту традицию мы совместно с обкомом будем продолжать, – подвел итог Михаил Гризодуб.



Проверь себя

Мы продолжаем нашу познавательную рубрику, в которой предлагаем вам, уважаемые читатели, ответить на очередной правовой блок-тест. Права работника при увольнении по сокращению штата, действие срочного трудового договора, временный и постоянный перевод на другую работу – вопросы на эти и другие темы часто возникают в трудовых отношениях, и знание правильных ответов будет полезно любому работнику. Варианты ответов для самопроверки смотрите в конце блок-теста.

1. Работник увольняется по сокращению штата. В организации есть вакансия в счет установленной квоты для приема инвалидов. Должна ли предлагаться такая вакансия увольняемому?

- А.** Да, так как работодатель обязан предлагать все вакансии.
Б. Нет, поскольку вакансия зарезервирована на случай трудоустройства инвалида.

2. По общему правилу средний заработок на период трудоустройства сохраняется за уволенным по сокращению штата не более:

- А.** одного месяца со дня увольнения;
Б. двух месяцев со дня увольнения;
В. трех месяцев со дня увольнения.



3. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата предоставляется:

- А.** работникам с более высокой производительностью труда;
Б. работникам с более высокой квалификацией;
В. работникам с большим стажем работы по специальности.

4. Срочный трудовой договор, заключенный на время отсутствия основного работника, прекращается:

- А.** в день, указанный в трудовом договоре;
Б. в день выхода на работу основного работника;
В. накануне дня выхода основного работника.

5. Персональные данные работника могут быть переданы третьей стороне:

- А.** только с его согласия;
Б. с согласия его непосредственного руководителя;
В. без согласия работника.

6. Временный перевод для устранения последствий производственной аварии на работу, требующую более низкой квалификации, допускается:

- А.** только с письменного согласия работника;
Б. без согласия работника.



7. В случае простоя, вызванного чрезвычайными обстоятельствами, работника можно временно без его согласия перевести на другую работу на срок:

- А.** до одного месяца;
Б. до двух месяцев;
В. до окончания простоя, независимо от его продолжительности.



8. При временном переводе работника без его согласия для предотвращения производственной аварии дополнительное соглашение к трудовому договору:

- А.** не заключается, так как перевод производится на основании приказа работодателя;
Б. заключается, поскольку работник будет выполнять работу, не обусловленную трудовым договором.

9. Постоянный перевод на другую работу, если он связан с изменением трудовой функции работника, без его согласия:

- А.** не допускается;
Б. допускается при изменении организационных или технологических условий труда.



Ответы: 1–Б; 2–Б; 3–А,Б; 4–Б; 5–А; 6–Б; 7–А; 8–А; 9–А.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

АГАПОВКА: ТОЧКИ РОСТА

Продолжением рабочих визитов председателя Федерации профсоюзов области Николая Буякова стала поездка в Агаповский муниципальный район. Председатель Федерации встретился с главой района Байдавлетом Тайбергеновым и принял участие в работе выездного президиума областной организации профсоюза работников народного образования и науки, состоявшегося в с. Агаповка.



В ходе беседы с главой района обсуждались вопросы занятости населения, оплаты труда, взаимодействия с профсоюзами в рамках социального партнерства. Одним из актуальных вопросов для муниципалитета является создание рабочих мест, на сегодняшний день уровень безработицы составляет 3,9 процента (по области – 1,9 процента), 400 человек официально зарегистрированы безработными гражданами. В связи с тем, что район является дотационным, имеются большие проблемы по оказанию населению жилищно-коммунальных услуг и обеспечению водой, сохраняется низкая платежеспособность граждан за потребленные услуги ЖКХ.

Как отметил председатель Федерации, состоялся деловой, конструктивный разговор:

- Байдавлет Тайбергенов, ставший главой несколько месяцев назад, обозначил точки роста муниципалитета и

выразил готовность к сотрудничеству с профсоюзами, настрой у него хороший. В Ассоциацию профсоюзных организаций Агаповского муниципального района входят организации профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения, государственной культуры. К сожалению, в районе, который является сельскохозяйственным, нет профсоюза работников АПК и никак не представлены их интересы.

В рамках поездки Николай Буяков принял участие в работе президиума областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Его участниками стали представители органов власти – глава района, председатель Собрания депутатов, руководители органов управления образования и председатели профсоюзных организаций Чесменского, Верхнеуральского, Варненского, Брединского, Кизильского, Нагайбакского районов, руководители образовательных учреждений, профсоюзные активисты. В работе президиума принимала участие заместитель министра образования и науки области В. Полетаева.

Основным вопросом повестки дня было повышение эффективности производственной работы профсоюзов.

УЧИТЬСЯ — ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО ПИАРЩИКА

В Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов прошел второй модуль нового образовательного проекта, ориентированного на профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу.

Занятия проходили 18-19 февраля. Со слушателями Школы занимались преподаватели факультета журналистики Южно-Уральского государственного университета и специалисты Федерации профсоюзов Челябинской области.

Темы лекций: информационная работа в профсоюзах, методы получения информации в процессе аналитической деятельности профсоюзного PR-специалиста, нормативно-правовые основы работы с общественностью, информационная безопасность, технологии коммуникаций и взаимоотношения со СМИ.

Уже не секрет, что одним из основных ресурсов в работе профсоюзной организации становятся интернет-пространство и социальные сети. Как правильно оформлять, заполнять и вести публичные страницы, на какие моменты обратить пристальное внимание в создании официального сообщества в соцсетях, участники семинара узнали от Алины Добриковой, кандидата культурологических наук, преподавателя факультета журналистики ЮУрГУ. Стратегию продвижения официальной группы профсоюзной организации они изучали на примере крупнейшей российской сети «ВКонтакте». Вывод, сделанный слушателями: успешность и популярность любой группы зависят от многих элементов, в том числе и от частоты публикаций. Важно, чтобы группу вел специалист, который находится в постоянной мобильной доступности и умеет качественно определять поведенческие особенности целевой аудитории для разработки необходимой контентной стратегии.



В практической части семинара участники отработывали составление общей композиции профсоюзной анкеты, учились правильно формулировать анкетные вопросы, подбирали адаптированные инструменты для продвижения профсоюзной организации в социальной сети (SMM).

Желающие стать слушателями Школы профсоюзного пиарщика могут присоединиться к занятиям с третьего модуля, который планируется в апреле.

Для более подробной информации обращайтесь в Учебно-методический центр профсоюзов по телефону 8(351) 237-17-32 или в пресс-центр Федерации профсоюзов 8(351) 263-34-01.

К МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ

С ОЛИМПИЙСКИМ НАСТРОЕМ ПО ЖИЗНИ

Начало на стр. 1

Поддерживая олимпийский дух, который царил в Сочи в эти дни, руководство ПАО «Россети» в лице генерального директора О.М. Бударгина предложило провести соревнования по волейболу. Из 12 команд со всей России команда МРСК Урала, в составе которой была одна женщина - Мавлия Хамидуллина, заняла почетное второе место, уступив хозяевам – спортсменам «Кубаньэнерго». Это была достойная победа, которой гордятся уральские энергетики и самая большая спортивная награда в жизни Мавлии.

Заядлой волейболисткой она стала еще в детстве, когда вместе с сестрами играла в одной команде. В семье было пятеро детей, и все занимались спортом – четыре сестры играли в волейбол, а брат был футболистом. Всей семьей защи-

щали честь района на различных соревнованиях и спартакиадах, завоевав немало побед.

Занятия спортом были не единственным увлечением Мавлии, она активно участвовала и в школьной жизни, проявляя свои лидерские качества. Была редактором газеты, старостой класса, капитаном сборной по волейболу. Пела в ансамбле, рисовала, даже получила приглашение в Москву учиться на художника.

Но она выбрала другой путь, окончила кооперативный техникум в Челябинске и вернулась домой. Судьба сложилась так, что Мавлие пришлось стать лидером и в семье, одна воспитала двух замечательных детей. Сын Марсель, стоматолог, живет с семьей в Екатеринбурге, подарил маме двух внуков. Дочь Карина учится в ЮУрГУ на госслужащего. А еще Мавлия строит дом с большим садом и просторной верандой, чтобы там можно было встречать гостей и пить чай из самовара. Такое непростое дело тоже оказалось ей по силам.

В Кунашакском РЭС Мавлия работает девять лет, в течение семи лет возглавляла цехом. Из-за большой загруженности основной работой была вынуждена оставить эту неосвобожденную должность, оставшись в цехе. Профсоюзная работа ей очень нравится, она говорит, что «это мое – быть лидером, в центре событий».

Именно с ее приходом связано зарождение лучших традиций, в том числе и спортивных. Работники вместе с членами семей два раза в неделю посещают физкультурно-оздоровительный комплекс и бассейн (абонементы предоставляет цехом), ежегодно проводят Спартакиады, активно участвуют в спортивной жизни района, ЦЭС, занимая призовые места.

Сейчас Мавлия всячески помогает своему преемнику Рустаму Камалову, который, кстати сказать, недавно отчитывался о проделанной работе за год. Происходило это на собрании трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2015 год. В собрании участвовали председатель областной организации ВЭП, председатель первичной профсоюзной организации ПО «ЦЭС» Леонид Коршунов, со стороны работодателя - начальник Кунашакского РЭС Владимир Калинин.

Как отмечалось, основные обязательства коллективного договора выполнены. Заработная плата работников была проиндексирована, средний ее размер составил 33 тысячи рублей, по сравнению с прошлым годом вырос на пять тысяч рублей. Завершилась специальная оценка условий труда, регулярно проводились рейды по охране труда с участием уполномоченных лиц от профсоюза. В течение прошлого года не было ни одного несчастного случая.

Профсоюзная цеховая организация (входит в ППО ПО «ЦЭС»), которая имеет 100-процентное членство (все 96 работников являются членами профсоюза), занималась защитой трудовых прав работников, вопросами оздоровления, организацией культурно-массовых и спортивных мероприятий. И активную роль в ее жизни, конечно же, играла и играет наша героиня, потому что по-другому она не может, не может оставаться равнодушной к тому, что происходит вокруг нее.

Ирина Митрошина



АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ЛЫЖНЯ - 2016

Профсоюзные активисты ОАО «Металл-база» (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ) стали участниками традиционной массовой гонки «Лыжня России-2016», которая проходила в Челябинске 14 февраля.

В спортивном забеге участвовали представители различных возрастных групп: Валерий Коновалов (58 лет), водитель, пришел вместе с пятилетним внуком Никитой. Вместе с сыном Артемом был генеральный директор предприятия Андрей Спицын.

В соревнованиях мы участвуем уже второй год, - рассказывает председатель профкома ОАО «Металл-база» Александр Кырым, который тоже участвовал в забеге. - С каждым годом они становятся все популярнее, потому что на лыжи встают не только взрослые, но и дети. В этом, пожалуй, главный смысл - привлечь детей, заинтересовать их, подать им личный пример здорового образа жизни. Традицию участия в «Лыжне России» мы будем продолжать, расширяя круг участников.

На память о соревнованиях у всех участников остались фирменные шапки и майки с номерами. А самое главное - все они получили массу положительных эмоций, пообщались друг с другом, прочувствовали поддержку близких («поболеть» за спортсменов пришли не только члены семьи, но и коллеги по работе), приобрелись к спорту и просто замечательно провели выходной день.

Ирина Митрошина



ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

Яркие впечатления и заряд бодрости получили работники ОАО «Макфа» на празднике «Зимние забавы». Он был организован в Центре отдыха «Русские Забавы», что на берегу Шершневого водохранилища.



В роли организаторов выступили руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом. В программе: спортивные соревнования, командные игры, общение на свежем воздухе в неформальной обстановке.

Начался праздник с катания на тюбингах, спуска с горы на салазках, санках, лыжах. Продолжили программу веселые состязательные игры: перетягивание каната, эстафеты с обручами, скалками и, конечно же, состязание мужчин по поднятию тяжести.

Силачом «Макфы» стал А. Пихуля, поднявший наибольшее количество раз гирию весом 16 кг, на втором месте - И. Асеев, на третьем - С. Екимов.

По словам участников спортивного праздника, выходные удались. Все получили большой заряд энергии, бодрости, массу положительных эмоций от интересной программы и общения.

Лариса Смирнова, председатель профкома ОАО «Макфа»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

На днях свой юбилейный день рождения отметит председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

Нина Петровна Ковальчук.

Желаем вам, уважаемая Нина Петровна, крепкого здоровья, прекрасного настроения и профессиональных побед. Пусть жизнь будет яркой и насыщенной приятными событиями!

Счастья Вам, любви, благополучия и процветания! Всегда оставайтесь жизнерадостной, целеустремленной, полной сил и энергии. И пусть во всем Вам сопутствуют успех и удача!

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ - ЗДОРОВЫЙ ДУХ
ОТДЫХ, ПЕЧЕНИЕ И КОМФОРТ

Современная медицина, высокий уровень сервиса и комфорта, нетронутая цивилизацией природа - это санаторий «Ай». Он расположен в одном из красивейших мест Башкирии, на опушке соснового леса на берегу живописной реки Ай.



Пансионат принимает на лечение взрослых и детей с заболеваниями органов дыхания, органов движения, с нервными и сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Здесь предлагают широкий спектр медицинских и оздоровительных услуг: грязелечение (сапропель заповедника «Озеро Шитовское», Свердловская область), лечебные ванны, души, различные виды массажа, аппаратная физиотерапия, парафинотерапия, спелеотерапия, лечебная вода из источника Кургазак, сауна, подводная вытяжка позвоночника, кедровая бочка.

Для удобства отдыхающих проживание, лечение и питание организовано в одном здании. Санаторий может одновременно принять около ста человек. Размещение в благоустроенных номерах, оборудованных необходимой мебелью, ТВ, телефоном, душевой кабиной и санузлом. Питание здесь разнообразное, с учетом диетического меню. Проводятся дни башкирской кухни.

Из развлечений - на территории спортивная площадка, где можно поиграть в футбол, бадминтон, волейбол; детский городок, лыжная база, бильярд, тренажерный зал, прокат спортивного инвентаря.

Есть детская комната, где можно оставить ребенка с воспитателем на время, необходимое для лечебных процедур.

Удивительное сочетание чистейшего воздуха и тишины, общение с заповедной природой, лечение и современный сервис подарят вам положительные эмоции, комфортный отдых и оздоровление.

**По всем вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок
Федерации профсоюзов Челябинской области
по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб.222
тел.: 264-56-62; 263-87-82**





УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт
(филиал) Образовательного учреждения профсоюзов
высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»



Качественное образование по доступной цене

УрСЭИ признан эффективным вузом (по данным Рособнадзора за 2014 г.)

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавриат

- ★ Экономика
 - Финансы и кредит • Экономика труда • Бухгалтерский учет, анализ и аудит.
- ★ Экономика предприятия и организации
 - Управление персоналом
- ★ Управление персоналом организации
 - Менеджмент
- ★ Менеджмент организации. Финансовый менеджмент

Стоимость обучения
от 17 500 руб.
за семестр

БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

На базе 9 и 11 классов:

- ★ Банковское дело
- ★ Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

- ★ Подготовительные курсы к ЕГЭ
- ★ Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

МАГИСТРАТУРА (г. Москва) на бюджетной основе



ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ:

2016 13 марта 10.00

**БЕСПЛАТНОЕ ПРОБНОЕ
ТЕСТИРОВАНИЕ
ЕГЭ ПО МАТЕМАТИКЕ**

Твой вход в мир профессии и перспектив - здесь

г. Челябинск, Свободы, 155/1
Приемная комиссия 8(351) 260-61-51
www.ursei.ac.ru

Лицензия выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, рег. № 1903 от 27.09.2011

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам редактора В.А. Широков

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №26296.
Дата выхода в свет 03.03.2016 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная